Дипломированный юрист Сергей КОНОПЛЕВ

«Голубая карта» для специалистов

Преимущества «голубой карты» для привлечения высококвалифицированных специалистов.

Нехватка высококвалифицированных кадров всегда будет насущной проблемой для работодателя. Уже давно сложилась ситуация, когда поиск специалистов не ограничивается только территорией государства, на которой находится предприятие. В условиях сложной демографической обстановки, а также при появлении большого количества неквалифицированных работников из «новых» стран Евросоюза нельзя не признать, что высококвалифицированные специалисты — это не тот ресурс, которым можно разбрасываться.

© bluedesign / Fotolia.com

Выше требования — дольше поиск

Так, например, отмена предварительного разрешения от службы занятости **(Arbeitsamt)** для граждан Болгарии и Румынии «наводнила» Германию в основной массе низкоквалифицированными специалистами, которые с удовольствием занимают нишу, от которой отказываются местные работники. Конечно, это выгодно работодателям, ведь они оплачивают этот труд по гораздо более низкой ставке, чем труд местных работников. В таких условиях спрос намного ниже предложения, что является причиной безработицы среди низкоквалифицированных кадров.

Как же обстоит ситуация с высококвалифицированными специалистами? Здесь как раз наоборот, работодатель зачастую вынужден проводить долгий поиск нужного сотрудника. Требования к вакансии могут быть противоречивыми или завышенными. Например, желателен значительный стаж работы при молодости начинающего специалиста, или длительная работа за границей сотрудника, имеющего семью. Спрашивается, когда и как молодому специалисту все это успеть?

Тем не менее, выход есть. Уже многократно доказано, что привлечение иностранного высококлассного работника оправдывает вложенные в него инвестиции. 01.08.2012 законодатель путем принятия положений о «голубой карте» — **§19a Закона о Пребывании (AufenthG)** — существенно облегчает процедуру получения вида на жительство и мотивирует работника к ускоренному получению постоянного вида на жительство. Мы рассмотрим эти преимущества на примере из практики адвокатского бюро.

Пример из жизни

Всем известно, что в Германии постоянно ощущается нехватка высококвалифицированных медицинских работников, непросто найти практикующего врача с большим опытом, готового трудиться за заработную плату наемного работника. Таким образом, многие больницы охотно принимают на свободные места иностранных специалистов.

Одним из таких работников стал господин Н., ранее проживавший в одной из стран СНГ и переехавший в Германию вместе со своей семьей. Кандидатура Н. как нельзя лучше подходила для больницы. Судите сами — высшее медицинское образование, его вузовский диплом впоследствии был признан, есть начальные знания немецкого языка и знание разговорного английского, опыт работы хирургом не менее семи лет, готовность подписать трудовой договор на срок не менее чем четыре года с испытательным периодом.

Одним из самых важных условий как для работника, так и для работодателя был размер заработной платы. Для 2014 года минимальная годовая брутто-зарплата для врачей составляет 37 128 евро, а в случае Н., учитывая его высокую квалификацию и опыт работы, годовая брутто-зарплата составила 47 600 евро. Для Н. это достойная оплата труда, гораздо выше, чем на родине, а для работодателя это возможность трудоустройства работника без согласования со службой занятости (Arbeitsamt). Стоит отметить, что согласие на трудоустройство врачей при зарплате не ниже 37 128 евро подпадает под «льготную» категорию и не требует предварительного рассмотрения и проверки.

Таким образом, выполнив все формальные требования и взяв с собой жену и ребенка, Н. приехал в Германию по въездной визе и получил в местном отделении миграционной службы **(Ausländerbehörde)** заветную «голубую карту». Размер его заработной платы позволил жене заниматься домашним хозяйством и воспитанием ребенка, параллельно они усиленно изучали немецкий язык и подтверждали свои дипломы. Так, Н. подал на рассмотрение и получил подтверждение своей квалификации как соответствующей немецкому высшему медицинскому образованию **(Aprobation)**. Была учтена и высокая мотивация Н. и членов его семьи, которые за короткое время смогли выучить немецкий язык (а одним из условий получения Aprobation было знание немецкого языка на уровне C1).

Спустя 21 месяц с момента трудоустройства Н. и уплаты работодателем взносов в пенсионное страхование, врач получил постоянный вид на жительство в Германии **(Niederlassungserlaubnis)**. Этот факт значительно отличается от предпосылки, предусматривающей необходимость иметь 33 месяца трудовой деятельности и уплаты взносов в пенсионное страхование, если уровень знания языка заявителя является начальным (A1).

Шансы есть

Подведем итог. На примере конкретного случая мы рассмотрели ситуацию, когда почти за два года законодатель создал предпосылки и условия для получения высококвалифицированным иностранным специалистом постоянного вида на жительство в Германии. Конечно, нужно отдать должное и стремлению самого Н. добиться цели, но без тех преимуществ, которые предоставляет своим обладателям «голубая карта», этого бы не случилось.

Хочется сразу предупредить, что эта информация носит общий характер, а ситуации и реакция миграционных служб в каждом конкретном случае может отличаться от желаемой. Но как известно, главное кроется в мелочах, и только детальное рассмотрение вопроса может послужить основанием для качественной и юридически верной консультации, и, как следствие, положительного результата.

Anzeige

Адвокатское Бюро Kopylov
Адвокат Сергей Копылов, юрист Сергей Коноплев

Все виды юридических услуг
• Создание и сопровождение фирм
• Недвижимость / Real Estate
• Права иностранцев и ВНЖ
• Трудовое и патентное право
• Транспортное и договорное право
• Защита и представительство в судах
• Сопровождение в переговорах
• Юридические переводы
• Семейное право
• Защита от Abmahnung и многое другое

Можно долго искать и спорить о лучших

*Zweigstelle

Aachen (Mitte)* Steinkaulstr. 21 Tel.: 0241-565 20 357
Köln (Marienburg) Marienburger Str. 22 Tel.: 0221-16 94 58 06
Baden-Baden (Lichtental)* Beuerner Str. 9 Tel.: 07221-858 25 97 0
Düsseldorf (Oberbilk)* Stoffeler Str. 22 Tel.: 0211-4174 19 57 0

www.femida.de
info@femida.de