Адвокат Сергей КОПЫЛОВ

Не ошибается только тот, кто ничего не делает. *И это тоже ошибка*

Прекращение трудовых отношений, особенно в форме увольнения, всегда является особым событием в жизни каждого сотрудника («За что? Как платить за кредит, квартиру, автомобиль?» и т.д.), а иногда и для работодателя («Наконец-то избавился»).

Стоит перечислить основания прекращения трудового договора: по соглашению сторон (Aufhebungsvertrag), в результате истечения срока трудового договора (Befristung), расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя (Kündigung). Расторжение договора на основе взаимного согласия является наиболее популярным у работодателей, так как иные формы не позволяют обойти законную защиту.

Заключение Aufhebungsvertrag

Зачастую работника приглашают в кабинет к руководителю и предлагают подписать Aufhebungsvertrag или Auflösungsvereinbarung, то есть договоренность о прекращении трудовых отношений на основе обоюдного согласия. Обычно такая инициатива исходит от работодателя, включая выплату работнику выходного пособия, со стороны же работника априори предусматривается отказ от каких-либо претензий к работодателю.

Сделав это, вы автоматически можете подписать себе «приговор» со всеми вытекающими из него негативными последствиями, особенно с невозможностью использования каких-либо мер защиты и получения компенсации.

Бесспорно, нередко такой договор служит разумной альтернативой увольнению, однако нужно учесть некоторые нюансы, обсудить которые стоит прежде всего со своим адвокатом, естественно, до подписания каких-либо документов. Против воли никто не имеет права настаивать на подписании такого договора, да еще «не отходя от кассы». В таких случаях обязательно возьмите тайм-аут — время на обдумывание решения.

© fotodo / Fotolia.com

Несколько ключевых моментов при увольнении

При незаконном увольнении существует риск пропустить важные сроки, к примеру, срок обращения в суд (три недели), после истечения которого даже недействительное увольнение будет считаться действительным, иными словами, пропадает возможность воспользоваться законным правом на защиту. Следует иметь в виду, что срок начинает отсчитываться с момента письменного извещения об увольнении, то есть, как правило, с момента получения Kündigung почтой или прямо на рабочем месте.

Необходимо обратить внимание на тот факт, что если вы наслаждаетесь местом под солнцем, поддерживая традиционно ленивую экономику Греции или Испании, или просто уехали на бывшую родину, трехнедельный срок никто не отменит и обратный отсчет начнется в положенное время. Восстановление срока возможно только при наличии очень уважительных причин. Как известно, незнание закона не освобождает от ответственности и уважительной причиной неисполнения закона не является. Работодатели — зная о планах сотрудника — иногда увольняют именно с таким расчетом.

Abfindung

В случае увольнения по экономическим причинам (допустим, так называемый Abfindung) это одноразовый платеж, выплачиваемый работодателем в качестве компенсации за недобровольную потерю рабочего места. Однако выплата такой компенсации не является автоматической и безусловной обязанностью работодателя.

Компенсация обычно составляет половину месячного заработка, умноженную на количество лет работы на предприятии. Единовременное возмещение может достигать двенадцати месячных окладов или даже быть больше. Следует заметить, что степень необоснованности увольнения также может влиять на сумму компенсации, но в этом случае величину денежной суммы определяет суд, исходя из всех остальных сопровождающих факторов.

Еще один подводный камень, о котором работник часто не подозревает, заключается в том, что биржа труда (Arbeitsamt) может наложить запрет (Sperre) на выплату пособия по безработице (Arbeitslosengeld) сроком до трех месяцев, если не указана уважительная причина для подписания Aufhebungsvertrag. Так как Arbeitsamt исходит из того, что договор о прекращении трудовых отношений был расторгнут по собственному желанию работника, и тем самым он добровольно и без боя отказался от своего рабочего места.

Кто платит за суд?

В отличие от иных судебных гражданско-правовых процессов, в разбирательстве по трудовым спорам стороны, вне зависимости от исхода тяжбы, сами оплачивают расходы на своего адвоката. Поэтому иногда игра просто не стоит свеч. В этом случае настоятельно рекомендуется заключить правильную адвокатскую страховку (Berufsrechtsschutz).

Anzeige

Адвокатское Бюро Kopylov
Адвокат Сергей Копылов, юрист Сергей Коноплев

Все виды юридических услуг
• Создание и сопровождение фирм
• Недвижимость / Real Estate
• Права иностранцев и ВНЖ
• Трудовое и патентное право
• Транспортное и договорное право
• Защита и представительство в судах
• Сопровождение в переговорах
• Юридические переводы
• Семейное право
• Защита от Abmahnung
и многое другое

Можно долго искать и спорить о лучших

*Zweigstelle

Aachen (Mitte)*
Steinkaulstr. 21
Tel.: 0241-565 20 357

Köln (Marienburg)
Marienburger Str. 22
Tel.: 0221-16 94 58 06

Baden-Baden (Lichtental)*
Beuerner Str. 9
Tel.: 07221-858 25 97 0

Düsseldorf (Oberbilk)*
Stoffeler Str. 22
Tel.: 0211-4174 19 57 0

www.femida.de
info@femida.de